研修企画ご提案書

パーパス自分ごと化研修（6 時間）

ご提案の背景・課題認識

パーパスは、企業が「何のために存在し、誰にどのような価値を届けるのか」を示すものです。しかし、制定して言葉で伝えるだけでは、社員は、日々の仕事とのつながりを実感しにくいことがあります。
パーパスにより社員のモチベーションやエンゲージメントを高めるためには、パーパスを説明するだけでなく、対話を通じて、仕事で誇り・貢献を感じた経験や自分の価値観・強み、業務が生み出す価値とのつながりを見いだすことが重要です。
本研修では、組織開発手法として有名な「ダイアローグ」と「アプリシエイティブ・インクワイアリー」を応用したグループワークを活用して、パーパスを自分ごと化します。仕事の意味と組織とのつながりを再発見することにより、働きがい・エンゲージメントの向上と行動変容、社員定着率向上を目指します。

研修のねらい・ゴール

- ■ 自社のパーパスに込められた想いや意味を理解し、自分たちの言葉で説明できるようになる
- ■ 自分の仕事とパーパスとのつながりを見いだし、仕事を自分ごととして捉えられるようになる
- ■ パーパスを日常業務や具体的な行動に落とし込み、主体的に行動できるようになる

受講対象者

パーパス経営による経営力強化やエンゲージメント向上を目指す組織の社員等のメンバー

カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. なぜ今、パーパスなのか	パーパスとは／ミッション・ビジョン・バリューとの関係／浸透と自分ごと化の違い 【グループワーク】最近、仕事で嬉しかった・誇らしかった出来事を共有する
2. 自社のパーパスを理解する	パーパス制定の背景・想い／誰にどのような価値を届けるのか 【グループワーク】自社のパーパスを自分たちの言葉で言い換える
3. パーパスが息づく経験を発見する	仕事で誇り・貢献を感じた経験を振り返る／自身の価値観・強みを見出す 【ペアインタビュー】「最高の仕事」を掘り下げ、パーパスとの接点を見つける
4. 自分の「働く意味」を見いだす	モチベーションの源泉／仕事で大切にしたい価値観 【ワーク】自分の仕事が生み出す価値を見いだし「マイ・ジョブ・パーパス」を考える
5. パーパスと仕事をつなぐ	自分の仕事→部門→会社→顧客・社会への価値のつながりを見える化する 【グループワーク】自社を取り巻く価値の連鎖を見える化する
6. パーパスを仕事に実装する	自ら働きがいを高める「ジョブ・クラフティング」／「認知・タスク・関係性」の 3 視点 【ワーク】パーパスに近づけるマイ・ジョブ・クラフティング・プランを作成する
7. パーパス・アクションを決める・まとめ	増やしたい行動・減らしたい行動／学びの振り返り 【ワーク】30 日間で実践するパーパス・アクション（行動計画）を決める

本研修ならではの特長

■ パーパスを一方的に説明して浸透させるだけではなく、仕事で誇りや貢献を感じた経験を掘り下げるワークを通じて、自分自身の経験の中からパーパスの意味を理解します。

■ 「会社のパーパス × 仕事の意味 × 自分の価値観・強み」の重なりを考え、仕事に焦点を当てた「マイ・ジョブ・パーパス」を言語化することで、会社のパーパスを自分ごと化します。

■ ジョブ・クラフティングと 30 日間のパーパス・アクションにより、抽象的なパーパスを日常の仕事の捉え方・進め方・人との関わり方へ落とし込むことで、実践につなげます。

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお)　株式会社ビズパワーズ 代表取締役　中小企業診断士

大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約 20 年間の実務経験を積む。2008 年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、ビズパワーズを設立。2011 年に株式会社ビズパワーズを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計 1500 回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定 II ・III種取得、令和 3 年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの 4 ステップ

ステップ 01
お問い合わせ
HP の「お問い合わせ」
またはお電話で

→

ステップ 02
事前コンサルティング
オンラインで最適な研修内容を
講師と打合せます(約 1 時間)

→

ステップ 03
カリキュラム設計・実施
最適な内容に
カスタマイズして実施

→

ステップ 04
フォローアップ
ミーティング
ご希望の場合、研修効果を
高める助言を行います(無料)

まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます

株式会社ビズパワーズ　〒545-6031 大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋 1-1-43 あべのハルカス 31 階
電話： 06-6625-5013　メール： info-bp@bizpowers.co.jp　ウェブサイト： https://www.bizpowers.jp/