

研修企画ご提案書

労働組合役員向け交渉力強化研修（6 時間）

ご提案の背景・課題認識

春季生活闘争（春闘）をはじめとする労使交渉では、組合員の生活と働きがいを守るため、賃金・一時金・労働条件について会社側と粘り強く協議する力が求められます。一方、会社からは「賃上げ原資がない」「先行き不透明」「一時金で対応したい」などの主張が示され、交渉が行き詰まることもあります。本研修では、要求の根拠をデータで示し、会社側の主張の前提を質問で確かめるとともに、Win-Win を目指す交渉のための BATNA・ZOPA、条件交換、建設的な対話などを実践的に学びます。実際の春闘を想定した模擬団体交渉を通じ、組合員の納得と持続可能な労使関係を両立する交渉力を身につけます。

研修のねらい・ゴール

- 春闘の要求を根拠に基づいて説明し、会社回答の前提・制約を適切に理解できるようになる
- 組合側の要求と交渉シナリオを整理し、会社側の主張に対して質問・反論・代替案を組み立てられるようになる
- 対立場面でも、組合員の納得と持続可能な労使関係を両立する交渉力を身につける

受講対象者

労働組合の本部・支部役員、執行委員、春闘・団体交渉担当者（新任・経験者）

カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. 労使交渉の本質を理解する	春闘と団体交渉の目的／組合員の要求と会社の論理／競合的・協調的交渉／Win-Win のための価値創造型交渉と譲れない条件 【グループワーク】交渉で難しかった場面を共有
2. 会社側の主張を読み解く	根拠と論拠の違い／業績・利益・人件費・生産性・物価・人材確保等の指標／主張と根拠・制約を区別する／理解するための傾聴と質問 【グループワーク】「原資がない」の論拠を掘り下げる
3. 春闘交渉を準備する	要求の根拠と優先順位／組合員の声と客観データ／BATNA・ZOPA／譲れない条件／論点別交渉シナリオ 【ワーク】春闘交渉準備シートを作成
4. 会社回答への対応力を高める	会社側の典型的主張への質問・反論／アサーティブな主張／賃金と一時金の違い／段階的实施・条件交換 【ペアワーク】想定問答の切り返し練習
5. 団体交渉シミュレーション	賃上げ・一時金等人件費をめぐる春闘ケース／役割別準備→団体交渉→フィードバック 【ケーススタディ】会社側・組合側の役割別ロールプレイ
6. 組合員への説明と実践	妥結基準・持ち帰り判断／交渉経過と成果の説明／課題の持ち越し／次回交渉の実践計画 【ワーク】交渉力強化のためのアクションプラン作成

本研修ならではの特長

- 春闘で頻出する会社回答を教材化し、「何を確かめ、どう問い返し、何を提案するか」を具体的に習得する
- 組合員の声と経営データを踏まえ、BATNA・ZOPA・優先順位を整理した再現可能な交渉準備を体験する
- わかりやすい講義と団体交渉シミュレーション（ロールプレイ）などの豊富なワークにより、交渉本番での対応力と実行意欲を高める

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社ビズパワーズ 代表取締役 中小企業診断士

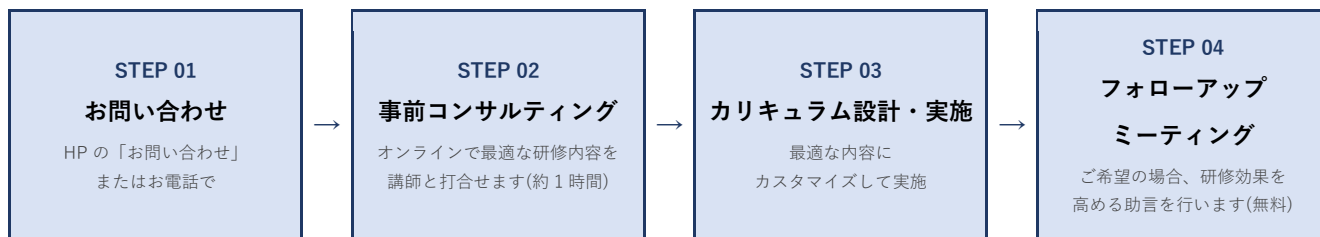
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約20年間の実務経験を積み、シャープ時代には3年間労働組合本社支部副委員長を経験。2008年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、ビズパワーズを設立。2011年に株式会社ビズパワーズを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計1500回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和3年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの4ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます