

研修企画ご提案書

管理職向け実践マネジメント研修

ご提案の背景・課題認識

管理職には、プレイヤーとして自ら成果を上げるだけでなく、組織の目的・方針を示し、メンバーを通じて成果を生み出す役割が求められます。環境変化が大きく、多様な人材が働く現在、その重要性は高まっています。

一方、プレイヤー業務に追われ、目標・優先順位の共有、業務分担・進捗管理、部下育成、チームづくりが後回しになることも少なくありません。組織・人・業務を俯瞰してマネジメントする力が必要です。

本研修では、管理職の役割認識を起点に、組織・チームづくり・動機づけ・人材育成・業務管理・問題解決と意思決定を体系的に学び、豊富なグループワークやケース演習を通じて、多くの気づきと実践への意識変革を図ります。

研修のねらい・ゴール

- 管理職の役割を理解し、上位方針を自部署の目的・目標に落とし込み、メンバーに共有できるようになる
- 業務把握・優先順位・分担・進捗管理と、任せる・育てる・フィードバックする人材育成を実践できるようになる
- 対話と心理的安全性を土台にチーム力を高め、問題解決・意思決定を職場成果につなげられるようになる

受講対象者

新任～中堅管理職（課長・マネージャー等／部門・チームの成果と部下育成を担う方）

カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. 導入・管理職への役割転換	プレイヤーと管理職の違い／「自分で成果」から「組織を通じて成果」へ 【ワーク】理想の管理職
2. 組織を方向づける	組織の上位方針を自部署にわかりやすく伝える／目的・目標・重点課題の設定／目標共有と腹落ちの重要性 【ワーク】自部署の目標を整理
3. 成果を生むチームをつくる	心理的安全性／傾聴と対話／相互支援／多様なメンバーへの対応／動機づけ（成長意欲・自己実現欲求・内発的動機づけ）／【ワーク】成果が出るチームとは
4. 人を育てるマネジメント	部下理解／任せて育てる OJT／経験学習／承認・フィードバック・コーチング 【ロールプレイ】部下との個人面談
5. 業務をマネジメントする	業務把握／優先順位付け／分担・任せ方／指示の伝え方／進捗管理・PDCA 【ワーク】仕事の割り振り
6. 問題解決・意思決定	問題と課題／原因分析／判断基準／意思決定プロセス 【ケース演習】管理職としてどう判断するか
7. まとめ・実践プラン	【ワーク】自部署の現状→ありたい状態→ギャップ→自分に必要な行動 【ワーク】目指す姿と実現のための具体的行動／学びの共有

本研修ならではの特長

- 管理職に必要な「組織・人・業務」の基本マネジメントに、心理的安全性・動機づけ・問題解決・意思決定を統合し、職場全体を動かす力を体系的に学びます。
- 座学のみではなく、グループ対話（ダイアログ）・ケース討議・ロールプレイを豊富に取り入れ、受講者自身の経験を学習資源にしながら、多くの気づきと実務で使えるマネジメントスキルを身につけます。
- 講師は、経験豊富な組織開発・人材育成コンサルタントです。部下を管理するのではなく、部下の力を最大限に引き出すマネジメントとその実現のために管理職に必要な考え方や行動をわかりやすくお伝えし、受講者の意識変革を実現します。

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社bizpowers 代表取締役 中小企業診断士

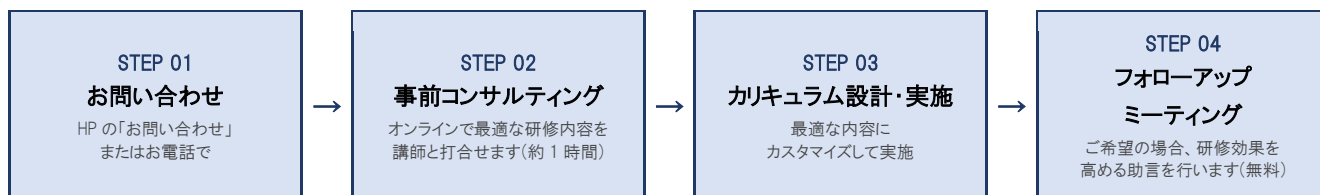
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約 20 年間の実務経験を積む。2008 年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、bizpowers を設立。2011 年に株式会社bizpowers を設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計 1500 回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和 3 年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの 4 ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます

株式会社bizpowers 〒545-6031 大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋 1-1-43 あべのハルカス 31 階
TEL: 06-6625-5013 MAIL: info-bp@bizpowers.co.jp HP: <https://www.bizpowers.jp/>